



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*  
*Dipartimento per la programmazione - D.G. per le risorse umane e finanziarie*

**Comparto ministeri - personale delle Aree**  
 C.C.I di sede 29 febbraio 2016 2016 – n° 1/2016  
 “Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del fondo unico di  
 amministrazione destinate alla contrattazione di sede  
 del Dip. per la programmazione  
 per l’anno 2014”

Relazione illustrativa

Il d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, all’art. 5, c.2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all’Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs n. 165/2001, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

**Modulo 1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione accordo</b>	29 febbraio 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio – 31 dicembre 2014
<b>Composizione delle delegazioni trattanti</b>	<u>Parte Pubblica:</u> dr.ssa Sabrina Bono – presidente – capo dipartimento dr. Jacopo Greco - componente – dirigente I fascia dr. Antonio Viola - componente – dirigente II fascia dr. Vito Abbadessa - componente – dirigente II fascia dr.ssa Anna Rita Bove - componente – dirigente II fascia dr. Paolo Piantedosi - componente – dirigente II fascia dr.ssa Alessandra Augusto – componente – dirigente II fascia  <u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:</u> RSU n. 2 CGIL FP CISL FPS UIL PA CONF.SAL – UNSA FLP (ora FILP)

	USB - PI FEDERAZIONE UGL-INTESA-FP <u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie:</u> RSU n. 2 CGIL FP CISL FPS UIL PA CONF.SAL – UNSA'	
<b>Soggetti destinatari</b>	Comparto ministeri – personale delle Aree in servizio nel Dipartimento per la programmazione.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo di sede (descrizione sintetica)</b>	a) retribuzione produttività collettiva b) retribuzione produttività individuale	
<b>Rispetto dell'iter                  adempimenti procedurali                  e degli atti propedeutici e successivi alla                  contrattazione</b>	<b>Intervento                  dell'Organo di                  controllo interno.                  Allegazione della                  Certificazione                  dell'Organo di                  controllo interno                  alla Relazione                  illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del                  rispetto degli                  obblighi di legge                  che in caso di                  inadempimento                  comportano la                  sanzione del                  divieto di                  erogazione della                  retribuzione                  accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance, 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (DM n. 853 del 28/10/2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, 2012-2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (DM del 2 agosto 2012)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV, in data 14 settembre 2015 – prot. 202, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe, è composto fondamentalmente da due parti:

- premessa;
- articolato;

e contempla un allegato: All. 1

#### **PREMESSA**

Nella premessa viene richiamato il C.C.N.I. 23 dicembre 2015, n° 1/2015, certificato dagli organi di controllo, che definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 e dal quale deriva la risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede in epigrafe.

In particolare l'articolo 1 del menzionato C.C.N.I. individua le risorse destinate, tra le altre, alla contrattazione di sede del Dipartimento per la programmazione.

## ARTICOLATO

### Art. 1

In tale articolo si richiama la disponibilità finanziaria finalizzata alla contrattazione di sede.

### Art. 2

Nel secondo articolo si disciplina l'istituto della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla Relazione sulla Performance 2014.

### Art. 3

L'articolo è riferito alla disciplina dell'istituto della retribuzione della produttività individuale sulla base della valutazione dell'attività svolta da ciascun impiegato nell'anno di riferimento.

### Art. 4

L'articolo posto in rassegna attiene ai criteri di attribuzione della specifica posta finanziaria destinata alla retribuzione della produttività individuale.

### Art. 5

L'articolo fa riferimento alle norme finali circa le modalità di pubblicizzazione delle risultanze del processo per la definizione della produttività collettiva e individuale.

## Allegati

L'allegato 1 rappresenta la scheda per l'attribuzione dei coefficienti per la corresponsione della produttività individuale;

## Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

La retribuzione collettiva parte dal presupposto che tutti i dipendenti hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'amministrazione si è posta per l'anno 2014.

Invece, con la produttività individuale attesta il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del livello qualitativo sotteso al conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa.

Tale peso deriva dall'impiego di 6 criteri di valutazione per ognuno dei quali è previsto un coefficiente minimo e massimo ai fini del raggiungimento complessivo della valutazione dell'opera svolta dal dipendente.

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs 150/2009 e dalle norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come dianzi specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma, 3 marzo 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Jacopo Greco

